



Division	Conseil
Département	Département de conseil - Afrique
Emplacement	RDC, Burkina Faso, et plusieurs autres pays d'Afrique subsaharienne (à déterminer)
Titre du poste	Conseiller en énergie, Programme Power Africa Senior Advisors Group (SAG)
Rapporte à	Chef de Projet (CdP) ou Directeur Technique, Programme Power Africa SAG
Niveau (<i>usage pour l'équipe de People uniquement</i>)	
Date de mise à jour :	3 decembre 2021

Résumé du rôle

Power Africa est une initiative qui rassemble 12 agences gouvernementales des États-Unis pour mobiliser à grande échelle des ressources et de l'expertise des secteurs privé et public, afin de faciliter l'expansion de l'accès à l'électricité dans toute l'Afrique subsaharienne. L'initiative vise à augmenter la capacité électrique installée de 30 000 MW, à créer 60 millions de nouvelles connexions électriques aux ménages et aux entreprises, et à soutenir le développement d'un cadre favorable au développement du secteur de l'électricité.

TBI, en coordination avec l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID), met en œuvre le programme Power Africa Senior Advisors Group (SAG) pour soutenir un leadership gouvernemental efficace dans les pays partenaires de Power Africa afin d'accroître la disponibilité et l'accès à l'électricité.

Le Programme déploie des conseillers en énergie qui sont intégrés dans les institutions locales (e. g. les ministères de l'énergie, les opérateurs électriques, des agences d'électrification rurale, et les agences de régulation) pour des missions de 2 à 4 ans typiquement. Les conseillers aident les chefs de file du secteur à apporter des améliorations à la stratégie, à la planification et à la mise en œuvre des politiques. À l'heure actuelle, des missions d'appui sont en cours au Burkina Faso, au Mozambique, au Nigéria et au Sénégal, ainsi qu'auprès d'organisations intergouvernementales régionales.

L'Institut prévoit d'étendre le Programme à différents pays francophones d'Afrique subsaharienne et cherche des conseillers pour réaliser cette expansion. Chaque conseiller sera intégré dans une structure gouvernementale partenaire. Selon l'emplacement, les domaines spécifiques de la réforme pourront se concentrer sur les systèmes sur réseau ou hors réseau ou sur une combinaison des deux.

À l'heure actuelle, nous recherchons des manifestations d'intérêt de la part de conseillers qui souhaitent se joindre au Programme et travailler dans des pays francophones d'Afrique subsaharienne.

Responsabilités principales

Le conseiller en énergie aura les responsabilités suivantes:

- Conseiller les homologues au sein des structures gouvernementales nationales dans l'amélioration de l'environnement politique pour les secteurs nationaux de l'énergie, établir des plans viables pour le développement du secteur énergétique et réaliser les priorités du secteur de l'électricité. Il peut s'agir de conseiller les ministres et leur équipe sur la manière d'améliorer le cadre juridique et réglementaire du secteur, afin de faciliter les investissements privés et publics; l'évaluation financière des contrats d'achat d'électricité (AAE) proposés; promouvoir la planification intégrée du secteur de l'électricité et l'utilisation stratégique de solutions sur réseau, hors réseau et à petite échelle; les activités de gestion de projet et de suivi au sein du Ministère, ainsi que d'autres tâches consultatives au profit de nos partenaires
- Aider les gouvernements à formuler des stratégies et à réaliser des investissements énergétiques qui permettent le développement de projets agricoles et augmentent la productivité de ce secteur.
- Conseiller les homologues au sein des structures gouvernementales nationales dans l'amélioration du cadre politique régissant le secteur de l'énergie, l'établissement de plans viables pour le développement du secteur et l'atteinte des priorités sectorielles. Il peut s'agir de conseiller les ministres et leurs équipes sur la manière d'améliorer le cadre juridique et réglementaire du secteur afin de faciliter les investissements privés et publics; d'évaluer financièrement les contrats d'achat d'électricité (AAE) proposés; de promouvoir la planification intégrée du secteur de l'électricité et l'utilisation stratégique de solutions connectées au réseau ou hors réseau ; d'appuyer les activités de gestion de projet et de suivi au sein du Ministère, ainsi que toutes autres tâches consultatives pour nos partenaires.
- Conseiller Power Africa et d'autres partenaires de développement dans l'identification de la meilleure manière d'aider les gouvernements nationaux à faire avancer les réformes et les projets du secteur de l'énergie. Cela implique de fournir des analyses en temps opportun et d'agir comme un point de coordination et d'expertise.
- Identifier les domaines dans lesquels un engagement direct au niveau politique est nécessaire et coordonner ces engagements en collaboration avec le chef de projet (CdP), le vice-CoP (responsable technique), et le responsable des sujets Accès.
- Développer et renforcer la pertinence et la valeur de TBI pour les dirigeants dans le pays d'affectation, en agissant dans le cadre d'une équipe TBI pays plus large.
- Identifier de manière proactive les risques et les problèmes affectant le travail et remonter rapidement les possibles solutions.
- Soutenir le développement de nouveaux programmes et les activités de prospection, selon le besoin.

Qualifications et expérience requises



Le candidat doit avoir :

Expériences et compétences:

- Au moins 5 ans d'expérience dans le secteur de l'énergie
- Une solide connaissance du développement des capacités institutionnelles, la réglementation, la planification du système électrique ou le financement public-privé est indispensable
- Une expérience de travail dans les économies en développement est souhaitable
- Une capacité avérée d'articuler l'expertise technique avec des compétences analytiques et de communication, pour pouvoir produire des livrables de conseil de haute qualité
- Un sens aigu de la politique pour naviguer dans des environnements complexes et positionner au mieux le programme
- Une capacité à identifier de manière proactive les opportunités d'engagement dans le domaine de l'énergie, de définir des stratégies de programme et de les mettre en œuvre
- Une capacité à collaborer avec des collègues et effectuer d'autres tâches raisonnablement nécessaires pour atteindre les objectifs du pays et des équipes du programme
- La maîtrise du français et de l'anglais est requise.

Tony Blair Institute

Tony Blair Institute (TBI) est une organisation à but non lucratif motivée, dont la mission est équiper les dirigeants pour construire des sociétés ouvertes, prospères et inclusives. Nous croyons que la politique bien faite a le pouvoir de transformer des vies. Lorsque les gouvernements fonctionnent bien, ils sont en mesure de créer des changements économiques et sociaux d'une manière qui favorise l'équité, la justice sociale et les opportunités. Nous sommes optimistes et nous travaillons sans relâche pour soutenir les dirigeants et les gouvernements dans les défis auxquels ils sont confrontés : leur donner des solutions pratiques et des idées exploitables qui, une fois mises en œuvre, peuvent être transformatrices pour leurs populations.

Nous le faisons à travers de deux divisions connectées :

Conseils aux gouvernements (Government Advisory)

Notre département conseil travaille directement avec les dirigeants politiques et les gouvernements du monde entier pour mettre en œuvre des réformes qui améliorent la vie de leurs citoyens. Il a à la fois des partenaires à but non lucratif et une clientèle, et ses résultats couvrent un éventail de disciplines et de projets dans les pays d'Afrique, du Moyen-Orient, d'Europe de l'Est et d'Asie du Sud. Nous sommes actuellement dans une phase d'expansion rapide, de 18 pays aujourd'hui à 30 d'ici décembre 2022.

Futurs des politiques (Policy Futures)

Notre travail sur les futurs des politiques englobe trois grands domaines :



- Renouveler le Centre : élaboration d'un programme de politique domestique audacieux et novateur pour aider à renouveler le centre de la politique britannique;
- Technologie et politiques publiques : explorer les défis et les possibilités en matière de politiques présentés par la révolution technologique; et
- Unité de politique de l'extrémisme : créer des solutions conçues pour faire face à la menace des idéologies extrémistes au Royaume-Uni et dans le monde.

En tant qu'organisation, les croyances fondamentales que nous embrassons tous sont les suivantes :

- Ouvert et progressiste : vous croyez en la valeur du travail d'équipe
- Audacieux et pragmatique : vous abordez tout ce que vous faites avec intégrité et authenticité
- Réalisateur de changements optimiste : vous êtes concentré sur les résultats