

**Recrute pour le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2)**

---

**DIRECTEUR DU PROJET D'ACCROISSEMENT DE L'OFFRE D'ÉLECTRICITÉ  
MOINS COÛTEUSE - H / F : GRADE D**

□ Référence de l'annonce : E007/MCA-BF2 □ Date de clôture : 22 Janvier 2022 □ Pays : Burkina Faso  
Rattachement hiérarchique : Directeur Exécutif Chargé des Programmes du MCA-BF2

**CADRE ORGANISATIONNEL**

Créé en 2004, le Millennium Challenge Corporation (MCC) est un programme d'aide bilatérale du Gouvernement des États-Unis en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance. L'objectif est de mettre en œuvre des partenariats avec les pays qui réalisent des performances satisfaisantes dans les trois domaines clés que sont : i) la bonne gouvernance dans la gestion des affaires publiques, ii) la création d'un environnement favorable à l'initiative privée et iii) l'engagement de l'État à faire des investissements conséquents dans le secteur social. L'assistance du Gouvernement des États-Unis est apportée aux pays bénéficiaires sous forme de dons, pour la mise en œuvre d'un programme d'investissement pays appelé « Compact ».

Le Gouvernement burkinabè (GdBF) et le MCC ont signé le 13 août 2020 à Washington D.C. un accord de don d'un montant total de 450 millions de dollars américains et une contribution du Gouvernement burkinabè de plus 50 millions de dollars US.

Ce don, au bénéfice des populations Burkinabè, permettra de réaliser trois (3) projets majeurs :

- i. Projet de renforcement de l'efficacité du secteur de l'électricité (le « projet de réforme ») :** Le projet devrait s'attaquer au coût élevé de l'électricité et au faible accès à l'électricité. En renforçant les lois, les règlements et les institutions du secteur de l'électricité, ainsi qu'en améliorant la capacité des principaux acteurs du secteur, le projet de réforme vise à réduire le coût du service et à améliorer la performance de tous les acteurs du secteur. Il comprend également l'élaboration de normes et de réglementations pour rendre le Burkina Faso conforme au Pool énergétique d'Afrique de l'Ouest (WAPP), lui permettant de faire partie d'un marché régional de l'électricité plus efficace et plus durable.
- ii. Projet de renforcement de l'offre d'électricité moins coûteuse :** Le projet devrait porter sur la qualité de l'électricité et son coût élevé. Grâce à la construction d'un centre de contrôle de l'électricité, à la mise à jour du centre de répartition, à la fourniture de batteries de réserve synchrones et à l'assistance technique et au soutien consultatif pour une nouvelle transaction IPP, le projet permettra de réduire les délestages et l'énergie non distribuée ainsi que de diminuer les coûts de production tout en augmentant l'offre totale d'énergie solaire moins chère et en réduisant la proportion d'énergie thermique coûteuse dans le mix énergétique du pays.
- iii. Projet de développement et d'accès au réseau :** Le projet devrait remédier à la mauvaise qualité de l'électricité par la construction, la réhabilitation et l'extension des lignes de transmission et de distribution dans les deux plus grandes villes du pays (Ouagadougou et Bobo-Dioulasso). Le projet visera à remédier au faible accès à l'électricité par (i) la réalisation d'une étude analytique visant à identifier les principaux obstacles aux connexions ; (ii) le financement d'un fonds de connexion axé sur les résultats afin d'améliorer la capacité de la compagnie d'électricité à fournir des connexions abordables à ses clients aux revenus les plus faibles ; et (iii) le financement de l'électrification de certaines institutions sociales. Le projet visera également à augmenter les taux de consommation d'électricité des ménages et des entreprises.

L'objectif est de générer une croissance économique inclusive et de réduire la pauvreté à travers les projets ci-dessus. Le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2), est l'entité responsable de la mise en œuvre du Compact au nom du Gouvernement burkinabè, et qui agit comme organisme indépendant de gestion du don.

**MISSIONS PRINCIPALES**

Sous la supervision du Directeur Exécutif Chargé des Programmes du MCA-Burkina Faso II, le Directeur du Projet d'Accroissement de l'Offre d'Électricité Moins Coûteuse du MCA-BF2 est responsable de :

- La mise en œuvre réussie du projet Offre, y compris son exécution technique et des passations des marchés, des relations de collaboration avec les parties prenantes du projet et la surveillance des calendriers, des budgets, de la portée / des changements, des ressources et de la qualité des projets.

- Veiller à l'alignement de l'exécution du projet avec les objectifs globaux du Compact et à la gestion judicieuse de ses ressources.

## **RESPONSABILITÉS**

- Diriger le projet d'offre dans toutes les activités du projet et s'assurer que celles-ci sont alignées sur les stratégies, cadres, budgets et ressources établis définis par le Compact ;
- Évaluer les composantes et les activités du projet au fur et à mesure de leur développement pour s'assurer de leur pertinence dans le contexte du pays et s'assurer qu'elles sont adaptées pour répondre aux besoins sur le terrain ;
- Représenter le Projet d'Offre en tant que composante intégrée du programme MCA-Burkina Faso II auprès des parties prenantes du projet (par exemple avec les homologues nationaux / locaux du Gouvernement, d'autres bailleurs de fonds, la société civile, les bénéficiaires du projet, etc.) en veillant à ce que des relations de collaboration soient établies et maintenues pour faciliter la prestation du programme ;
- Appuyer l'établissement et assurer le bon fonctionnement de l'équipe du projet d'Offre grâce au recrutement, à la formation et au perfectionnement et à la gestion des performances du personnel afin d'assurer une capacité à atteindre les objectifs du projet ;
- Superviser directement l'équipe du projet d'Offre pour s'assurer que l'utilisation des ressources et la mise en œuvre des activités du projet sont alignées sur le plan global du Compact ;
- Assurer la gestion quotidienne du PMESOC et du consultant chargé de la préparation des projets d'infrastructure d'Offre, en coordination avec le programme DED et d'autres directeurs de projet et fonctionnels.
- Développer et maintenir / mettre à jour des outils et des plans pour soutenir la mise en œuvre des activités du projet, y compris le calendrier du projet, la charte, le budget, le système de gestion du changement et les plans d'assurance et de contrôle de la qualité des consultants.
- Superviser le contrôle de la qualité pour toutes les activités du projet, y compris les examens techniques des termes de référence et des spécifications élaborés par les subordonnés et les consultants ainsi que les examens techniques des livrables produits par les entrepreneurs et les consultants. Cela peut inclure la gestion des apports des ressources techniques de la MCA et des organisations partenaires (telles que SONABEL et le West African Power Pool).
- Assurer la gestion globale des contrats pour les consultants techniques et les entrepreneurs de construction. Coordonner avec les directeurs des domaines fonctionnels et transversaux pour s'assurer que les ressources transversales adéquates sont mobilisées au besoin ainsi que la bonne coordination technique par rapport aux Demande de Propositions (DP) et Dossier d'Appel d'offre (DAO).

## **PROFIL DU CANDIDAT**

### **(Éducation, Expérience, Compétences)**

#### **Éducation**

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente pour le secteur de l'énergie / de l'électricité, comme l'ingénierie, l'électricité, l'énergie / l'énergie, ou tout autre domaine technique connexe pertinent pour la fonction du poste ;
- Certification en gestion de projet et formation un atout supplémentaire.

#### **Expérience requise**

- Leader dynamique et expérimenté avec une expérience éprouvée en matière de gestion d'équipe efficace, de leadership éthique et axé sur les résultats ;
- Excellentes compétences en communication ;
- Au moins 10 ans d'expérience en Afrique subsaharienne dans un secteur similaire, y compris une expérience de la conception, de la livraison et de la gestion de projets d'électricité / d'énergie, y compris l'intégration de plusieurs disciplines techniques requises pour une exécution efficace des projets ;
- Capacité démontrée à gérer une multitude de tâches avec un minimum de supervision et à déléguer une multitude de tâches ;
- Expérience de la gestion de programmes ou de projets dans le secteur de l'électricité d'au moins 5 M \$ sur une période de 3 ans, de préférence ;
- Expérience de la gestion de contrats avec des consultants techniques ayant une expérience diversifiée (comme l'ingénierie, l'environnement, l'inclusion du genre, le social, la réforme et le renforcement des capacités) dans le secteur de l'énergie ;
- Connaissance des normes, des normes, de la structure organisationnelle et des processus commerciaux de la SONABEL, en particulier en ce qui concerne la conception, la construction et l'exploitation des infrastructures et des équipements ;
- Solides compétences en leadership, avec une volonté de s'engager activement dans tous les aspects de la livraison

- du projet ;
- Capacité à soutenir et à motiver des équipes, y compris des opportunités de coaching et de développement pour maximiser la production, la qualité du travail et atteindre les objectifs ;
- Compétences éprouvées pour établir la confiance dans les équipes qui fournissent des résultats et ajoutent de la valeur en recherchant constamment un meilleur moyen d'obtenir des résultats plus percutants ;
- Capacité à comprendre rapidement les nouveaux problèmes et à adapter la stratégie, les objectifs et les changements structurels ou organisationnels correspondants aux besoins de la situation ;
- Capacité à établir un consensus et des relations entre son équipe, ses partenaires et les autres parties prenantes grâce à l'instauration d'un climat de confiance ;
- Capacité d'identifier et de proposer des solutions pour atténuer et gérer les risques ;
- Capacité à travailler sous pression, à planifier efficacement sa charge de travail personnelle et à déléguer.

### **Exigences linguistiques et informatiques**

- Une maîtrise courante de la communication écrite et verbale en français est requise ;
- La maîtrise de l'anglais est un atout supplémentaire ;
- Maîtrise des technologies de l'information et des systèmes de gestion de projet nécessaires (tels que les systèmes de messagerie sur serveur, le traitement de texte (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.), les feuilles de calcul, Internet, etc.) ;
- Capacité démontrée avec les outils et logiciels de gestion de programmes et de projets, tels que MS Project (ou un outil de gestion de projet équivalent).

### **DOSSIERS DE CANDIDATURE**

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une lettre de motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des derniers diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.

### **ENVIRONNEMENT ET AVANTAGES LIÉS AU POSTE**

- Très bonnes conditions de travail dans un environnement international dynamique, multidisciplinaire, chaleureux et multiculturel ;
- Larges possibilités d'amélioration des connaissances et des compétences.

### **Avis aux candidats**

- **Tous les employés du MCA-Burkina Faso II seront sélectionnés sur la base d'un processus de recrutement et de sélection ouvert et compétitif conformément aux dispositions du Compact. De plus, le recrutement de tous les agents du MCA-Burkina Faso II se fera conformément aux principes et indications prévus par les dispositions constitutionnelles et légales, en particulier l'égalité des chances, le mérite, la compétence, la transparence, la non-discrimination sous toutes ses formes. Cette approche converge avec les dispositions du Compact ;**
- **En conformité avec sa politique du Genre et des minorités, MCC encourage vivement les candidatures féminines ;**
- **Aucun frais ne sera versé au MCA-BF2 ou à EMPOWER Talents and Careers ou à aucun de leurs agents à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, de formation ou autre) ;**
- **Empower Talents and Careers et Upright partners garantissent qu'aucune personne physique respectant les exigences des offres diffusées sur leurs sites et paraissant dans d'autres canaux ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;**
- **Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretien par Empower Talents and Careers.**

---

Si vous êtes intéressé(e) par cette opportunité d'emploi :

1. Connectez-vous ou créez votre compte sur notre plateforme : <http://rms.empowertaca.com/signin-signup>
2. Postulez au lien suivant : <http://rms.empowertaca.com/job/dpaoemc/>

Pour plus d'informations ou en cas de difficulté liée à la soumission de votre candidature, prière de nous contacter aux numéros : (+226) 25 37 49 98 / (+225) 07 79 04 82 05 / (+225) 27 22 59 56 87