

**Recrute pour le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2)****DIRECTEUR DE L'ÉCONOMIE ET DU SUIVI-ÉVALUATION - H / F : GRADE D**

- Référence de l'annonce : E0011/MCA-BF2 □ Date de clôture : 22 Janvier 2022 □ Pays : Burkina Faso
Rattachement hiérarchique : Directeur Exécutif Chargé des Programmes du MCA-BF2

CADRE ORGANISATIONNEL

Créé en 2004, le Millennium Challenge Corporation (MCC) est un programme d'aide bilatérale du Gouvernement des États-Unis en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance. L'objectif est de mettre en œuvre des partenariats avec les pays qui réalisent des performances satisfaisantes dans les trois domaines clés que sont : i) la bonne gouvernance dans la gestion des affaires publiques, ii) la création d'un environnement favorable à l'initiative privée et iii) l'engagement de l'État à faire des investissements conséquents dans le secteur social. L'assistance du Gouvernement des États-Unis est apportée aux pays bénéficiaires sous forme de dons, pour la mise en œuvre d'un programme d'investissement pays appelé « Compact ».

Le Gouvernement burkinabè (GdBF) et le MCC ont signé le 13 août 2020 à Washington D.C. un accord de don d'un montant total de 450 millions de dollars américains et une contribution du Gouvernement burkinabè de plus 50 millions de dollars US.

Ce don, au bénéfice des populations Burkinabè, permettra de réaliser trois (3) projets majeurs :

- i. Projet de renforcement de l'efficacité du secteur de l'électricité (le « projet de réforme ») :** Le projet devrait s'attaquer au coût élevé de l'électricité et au faible accès à l'électricité. En renforçant les lois, les règlements et les institutions du secteur de l'électricité, ainsi qu'en améliorant la capacité des principaux acteurs du secteur, le projet de réforme vise à réduire le coût du service et à améliorer la performance de tous les acteurs du secteur. Il comprend également l'élaboration de normes et de réglementations pour rendre le Burkina Faso conforme au Pool énergétique d'Afrique de l'Ouest (WAPP), lui permettant de faire partie d'un marché régional de l'électricité plus efficace et plus durable.
- ii. Projet de renforcement de l'offre d'électricité moins coûteuse :** Le projet devrait porter sur la qualité de l'électricité et son coût élevé. Grâce à la construction d'un centre de contrôle de l'électricité, à la mise à jour du centre de répartition, à la fourniture de batteries de réserve synchrones et à l'assistance technique et au soutien consultatif pour une nouvelle transaction IPP, le projet permettra de réduire les délestages et l'énergie non distribuée ainsi que de diminuer les coûts de production tout en augmentant l'offre totale d'énergie solaire moins chère et en réduisant la proportion d'énergie thermique coûteuse dans le mix énergétique du pays.
- iii. Projet de développement et d'accès au réseau :** Le projet devrait remédier à la mauvaise qualité de l'électricité par la construction, la réhabilitation et l'extension des lignes de transmission et de distribution dans les deux plus grandes villes du pays (Ouagadougou et Bobo-Dioulasso). Le projet visera à remédier au faible accès à l'électricité par (i) la réalisation d'une étude analytique visant à identifier les principaux obstacles aux connexions ; (ii) le financement d'un fonds de connexion axé sur les résultats afin d'améliorer la capacité de la compagnie d'électricité à fournir des connexions abordables à ses clients aux revenus les plus faibles ; et (iii) le financement de l'électrification de certaines institutions sociales. Le projet visera également à augmenter les taux de consommation d'électricité des ménages et des entreprises.

L'objectif est de générer une croissance économique inclusive et de réduire la pauvreté à travers les projets ci-dessus. Le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2), est l'entité responsable de la mise en œuvre du Compact au nom du Gouvernement burkinabè, et qui agit comme organisme indépendant de gestion du don.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la supervision du Directeur Exécutif Chargé des Programmes du MCA-Burkina Faso II, Le Directeur de l'Economie et du Suivi-Evaluation du MCA-BF2 est responsable de :

- Livrer des données et des évaluations en temps opportun, pertinents, et fiables sur l'état d'avancement et la qualité de la mise en œuvre et sur le niveau de réalisation des résultats escomptés par deuxième compact du Burkina Faso.
- Mener le suivi et le rapportage du progrès réalisé par rapport aux résultats ciblés du compact, de soutenir les évaluations indépendantes du compact, de mettre à jour les activités d'analyse économique du compact, et de gérer

le budget et le personnel du DESE. Les homologues MCC du Directeur sont le(s) chargé(s) du suivi-évaluation, l'analyste du rapportage (*Results Reporting Analyst* en anglais), et l'économiste(s).

RESPONSABILITÉS

- Mener l'élaboration et les révisions périodiques du plan de suivi-évaluation du Burkina Faso II selon les directives du MCC et en coordination avec le MCC et les parties prenantes.
- Mener la mise en œuvre de la composante de suivi du plan de suivi-évaluation du Burkina Faso II pour fournir de l'information en temps opportun et pertinent pour les gestionnaires de projet et pour le rapportage externe. Ceci comprend :
 - a. Définir en collaboration avec les équipes de projet des indicateurs de performance à suivre avec les valeurs de bases et les cibles; s'assurer que les indicateurs de suivi sont pertinents pour les gestionnaires de projet et que les risques et les hypothèses du plan de S&E sont bien suivis.
 - b. Production des rapports trimestriels. Cela comprendra l'examen trimestriel des données du tableau d'indicateurs, la vérification de valeurs incohérentes avec les chefs de projets et agents d'exécution, et l'archivage de tous les documents justificatifs des données présentés.
 - c. Identifier en amont les manques et problèmes liés à la qualité des données pour les indicateurs du plan de suivi-évaluation. Elaborer et mettre en œuvre un plan pour résoudre ces problèmes en développant la capacité des structures émettrices des données et/ou en commanditant la collecte indépendante des données.
 - d. Commanditer une revue indépendante de la qualité des données rapporter par le MCA-Burkina Faso II et mettre en œuvre un plan pour adresser les faiblesses identifiées.
 - e. Concevoir et mettre en œuvre des études de terrains pour évaluer la mise en œuvre et la réalisation des extrants et des résultats.
 - f. Promulguer l'information du dispositif de suivi-évaluation aux parties prenantes au Burkina Faso et au MCC.
- Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre de la composante évaluation du plan de suivi-évaluation pour promouvoir les principes de redevabilité et d'apprentissage. Ceci comprend :
 - a. Aviser sur les besoins en évidences et données du Gouvernement du Burkina Faso pour que l'évaluation puisse être conçu, si possible, pour répondre à ces besoins.
 - b. Fournir les données et la documentation nécessaires au MCC et aux évaluateurs indépendants pour renseigner l'élaboration et mise en œuvre des évaluations.
 - c. Surveiller l'adhésion au design du projet et aux plans de mise en œuvre et rapporter toute déviation aux évaluateurs indépendants.
 - d. Passer en revue les rapports d'évaluation, les outils d'enquête, et autres livrables produits par chaque évaluateur indépendant.
 - e. Gérer le processus d'examen des parties prenantes des rapports et matériaux des évaluations indépendantes.
 - f. Coordonner la passation de marché des cabinets d'études qui mèneront la collecte des données de bases et intermédiaires pour les évaluations indépendantes et surveiller le travail en collaboration avec l'évaluateur indépendant.
 - g. Organiser des ateliers de diffusion pour promulguer les constats des évaluations pour chaque rapport d'évaluation.
- Assurer que les analyses coûts-bénéfices et des bénéficiaires, y compris les estimations du taux de rentabilité économique, soient modifiées et mises à jour selon les lignes directrices du MCC lorsque l'information améliorée est reçue (par exemple, mettre à jour les paramètres du modèle avec l'arrivée de nouvelles données de meilleure qualité).
- Fournir des recommandations sur la portée et conception détaillée des projets à la Direction du MCA-Burkina Faso II, y compris sur les réformes politiques et institutionnelles, le cas échéant pour assurer que les projets réalisent les impacts économiques attendues.
- Maintenir une étroite collaboration entre l'équipe du DESE et les équipes de projet pour assurer que les données et l'analyse du DESE sont corrects, actualisés, et soutiennent la prise de décisions basée sur les évidences.
- Maintenir une communication régulière avec la Direction du MCA-Burkina Faso II et le chargé d'évaluation et l'économiste du MCC pour donner l'état d'avancement des activités du DESE et communiquer les risques associés avec le niveau d'avancement de la mise en œuvre ou de la réalisation des résultats escomptés et offrir des solutions potentielles.
- Coordonner le budget de suivi-évaluation et présenter des mises jours trimestriels au MCC sur les engagements et décaissements.

PROFIL DU CANDIDAT

(Éducation, Expérience, Compétences)

Éducation

- Diplôme universitaire supérieur en économie, statistiques, ou dans un domaine similaire.

Expérience requise

- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle, y compris une expérience en analyses quantitatives et qualitatives et en suivi-évaluation ;
- Expérience antérieure de gestion avec une capacité avérée à équilibrer les tâches et exigences divers et de se conformer aux échéances de manière flexible et responsable. Doit démontrer une expérience confirmée dans la réalisation de projets à temps et dans les limites budgétaires établies ;
- Expérience antérieure dans la gestion d'au moins deux membres du personnel subordonné ;
- Expérience antérieure dans l'application des concepts économiques aux problèmes complexes du monde réel et dans l'utilisation et l'analyse des données pour tirer des conclusions et fournir des recommandations. Expérience antérieure dans ce type de travail au Burkina Faso est préférable mais pas exigée. Expérience antérieure dans l'analyse coût-bénéfice est préférable mais pas exigée ;
- Expérience antérieure dans l'élaboration et mise en œuvre de systèmes de suivi comprenant la collecte, l'analyse, et le rapportage des données de performance ;
- Expérience antérieure dans l'élaboration et la mise en œuvre des évaluations de projet ; expérience dans la mise en œuvre des évaluations quantitatives est préférée ;
- Bonnes compétences avérées dans la gestion des contrats ;
- Volonté de mener des visites de terrain fréquent et de communiquer avec diverses parties prenantes. Des voyages à l'extérieur du pays peuvent être requis ;
- Bonnes capacités analytiques et en rédaction des rapports ;
- Capacité avérée à travailler avec les homologues du gouvernement du Burkina Faso ;
- Expérience de travail avec les partenaires techniques et financiers est préférée ;
- Excellentes compétences en communication ;
- Capacité démontrée à gérer une multitude de tâches avec un minimum de supervision et à déléguer une multitude de tâches ;
- Capacité à comprendre rapidement les nouveaux problèmes et à adapter la stratégie, les objectifs et les changements structurels ou organisationnels correspondants aux besoins de la situation ;
- Capacité à établir un consensus et des relations entre son équipe, ses partenaires et les autres parties prenantes grâce à l'instauration un climat de confiance ;
- Capacité d'identifier et de proposer des solutions pour atténuer et gérer les risques ;
- Capacité à travailler sous pression, à planifier efficacement sa charge de travail personnelle et à déléguer.

Exigences linguistiques et informatiques

- Une maîtrise courante de la communication écrite et verbale en français est requise ;
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale en anglais sont requises ;
- Maîtrise des technologies de l'information et des systèmes de gestion de projet nécessaires (tels que les systèmes de messagerie sur serveur, le traitement de texte (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.), les feuilles de calcul, Internet, etc.) ;
- Expérience avec une ou plusieurs des logiciels statistiques et base de données tels que STATA, SPSS, SAS, CSPRO, Access, Excel est préférée ;
- Capacité démontrée avec les outils et logiciels de gestion de programmes et de projets, tels que MS Project (ou un outil de gestion de projet équivalent) ;
- Compétences organisationnelles liées à la gestion des données et la documentation ;
- Expérience de travail dans le secteur de l'énergie est préférée.

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une lettre de motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des derniers diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.

Avis aux candidats

- Tous les employés du MCA-Burkina Faso II seront sélectionnés sur la base d'un processus de recrutement et de sélection ouvert et compétitif conformément aux dispositions du Compact. De plus, le recrutement de tous les agents du MCA-Burkina Faso II se fera conformément aux principes et indications prévus par les dispositions constitutionnelles et légales, en particulier l'égalité des chances, le mérite, la compétence, la transparence, la non-discrimination sous toutes ses formes. Cette approche converge avec les dispositions du Compact ;
 - En conformité avec sa politique du Genre et des minorités, MCC encourage vivement les candidatures féminines ;
 - Aucun frais ne sera versé au MCA-BF2 ou à EMPOWER Talents and Careers ou à aucun de leurs agents à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, de formation ou autre) ;
 - Empower Talents and Careers et Upright partners garantissent qu'aucune personne physique respectant les exigences des offres diffusées sur leurs sites et paraissant dans d'autres canaux ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;
 - Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretien par Empower Talents and Careers.
-

Si vous êtes intéressé(e) par cette opportunité d'emploi :

1. Connectez-vous ou créez votre compte sur notre plateforme : <http://rms.empowertaca.com/signin-signup>
2. Postulez au lien suivant : <http://rms.empowertaca.com/job/dse/>

Pour plus d'informations ou en cas de difficulté liée à la soumission de votre candidature, prière de nous contacter aux numéros : (+226) 25 37 49 98 / (+225) 07 79 04 82 05 / (+225) 27 22 59 56 87