

**Recrute pour le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2)****DIRECTEUR DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE - H / F : GRADE D**

- Référence de l'annonce : E009/MCA-BF2 □ Date de clôture : 22 Janvier 2022 □ Pays : Burkina Faso
Rattachement hiérarchique : Directeur Exécutif Chargé des Programmes du MCA-BF2

CADRE ORGANISATIONNEL

Créé en 2004, le Millennium Challenge Corporation (MCC) est un programme d'aide bilatérale du Gouvernement des États-Unis en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance. L'objectif est de mettre en œuvre des partenariats avec les pays qui réalisent des performances satisfaisantes dans les trois domaines clés que sont : i) la bonne gouvernance dans la gestion des affaires publiques, ii) la création d'un environnement favorable à l'initiative privée et iii) l'engagement de l'État à faire des investissements conséquents dans le secteur social. L'assistance du Gouvernement des États-Unis est apportée aux pays bénéficiaires sous forme de dons, pour la mise en œuvre d'un programme d'investissement pays appelé « Compact ».

Le Gouvernement burkinabè (GdBF) et le MCC ont signé le 13 août 2020 à Washington D.C. un accord de don d'un montant total de 450 millions de dollars américains et une contribution du Gouvernement burkinabè de plus 50 millions de dollars US.

Ce don, au bénéfice des populations Burkinabè, permettra de réaliser trois (3) projets majeurs :

- i. **Projet de renforcement de l'efficacité du secteur de l'électricité (le « projet de réforme »)** : Le projet devrait s'attaquer au coût élevé de l'électricité et au faible accès à l'électricité. En renforçant les lois, les règlements et les institutions du secteur de l'électricité, ainsi qu'en améliorant la capacité des principaux acteurs du secteur, le projet de réforme vise à réduire le coût du service et à améliorer la performance de tous les acteurs du secteur. Il comprend également l'élaboration de normes et de réglementations pour rendre le Burkina Faso conforme au Pool énergétique d'Afrique de l'Ouest (WAPP), lui permettant de faire partie d'un marché régional de l'électricité plus efficace et plus durable.
- ii. **Projet de renforcement de l'offre d'électricité moins coûteuse** : Le projet devrait porter sur la qualité de l'électricité et son coût élevé. Grâce à la construction d'un centre de contrôle de l'électricité, à la mise à jour du centre de répartition, à la fourniture de batteries de réserve synchrones et à l'assistance technique et au soutien consultatif pour une nouvelle transaction IPP, le projet permettra de réduire les délestages et l'énergie non distribuée ainsi que de diminuer les coûts de production tout en augmentant l'offre totale d'énergie solaire moins chère et en réduisant la proportion d'énergie thermique coûteuse dans le mix énergétique du pays.
- iii. **Projet de développement et d'accès au réseau** : Le projet devrait remédier à la mauvaise qualité de l'électricité par la construction, la réhabilitation et l'extension des lignes de transmission et de distribution dans les deux plus grandes villes du pays (Ouagadougou et Bobo-Dioulasso). Le projet visera à remédier au faible accès à l'électricité par (i) la réalisation d'une étude analytique visant à identifier les principaux obstacles aux connexions ; (ii) le financement d'un fonds de connexion axé sur les résultats afin d'améliorer la capacité de la compagnie d'électricité à fournir des connexions abordables à ses clients aux revenus les plus faibles ; et (iii) le financement de l'électrification de certaines institutions sociales. Le projet visera également à augmenter les taux de consommation d'électricité des ménages et des entreprises.

L'objectif est de générer une croissance économique inclusive et de réduire la pauvreté à travers les projets ci-dessus. Le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2), est l'entité responsable de la mise en œuvre du Compact au nom du Gouvernement burkinabè, et qui agit comme organisme indépendant de gestion du don.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la supervision du Directeur Exécutif Chargé des Programmes du MCA-Burkina Faso II, Le Directeur de la Performance Environnementale et Sociale du MCA-BF2 est responsable de :

- Fournir une contribution technique pour garantir la performance environnementale et sociale de toutes les activités financées par le Compact ;
- Garantir la conformité des activités du programme avec les lois et réglementations nationales environnementales et sociales pertinentes, les lignes directrices environnementales du MCC et les normes de performance de la Société

RESPONSABILITÉS

- Superviser l'élaboration et / ou l'examen des documents du ESP, y compris, mais sans s'y limiter, le système de gestion environnementale et sociale (SGES), les évaluations d'impact environnemental et social et les plans de gestion (EIES / PGES), les plans d'action de réinstallation (PAR), les Plans d'engagement des parties prenantes, etc., et assurer la diffusion, la mise en œuvre et le respect de ces outils pour améliorer la performance environnementale et sociale des activités du Compact ;
- Coordonner avec les équipes responsables pour l'élaboration des demandes de propositions (RFP) sur les questions ESP, superviser l'élaboration des tâches liées aux études d'impact environnemental et social, les PAR, etc. et participer à leur évaluation ;
- Engager le personnel du MCA, le personnel du MCC et d'autres homologues du Gouvernement pour intégrer efficacement les considérations environnementales et sociales dans la planification, le développement et la mise en œuvre du projet, y compris les termes de référence, les plans de travail, les conceptions, les contrats de supervision, les budgets, les délais et les mécanismes de suivi ;
- Superviser le personnel multidisciplinaire et les consultants fournissant des services de performance environnementale et sociale pour les activités du Compact liées à la conformité du projet avec le système de gestion environnementale et sociale du MCA, les PGES spécifiques au projet, les plans d'engagement des parties prenantes, le Cadre de Politique de Réinstallation des Populations (CPRP) et la mise en œuvre du PAR, les plans de gestion de la santé et de la sécurité, et l'assurance qualité des parties prenantes et l'intégrité de la base de données de réinstallation ;
- Conduire l'équipe ESP par le recrutement, la formation et le développement, et la gestion des performances du personnel pour assurer une capacité à atteindre les objectifs du projet ;
- Servir de principal interlocuteur au personnel du MCA, au personnel du MCC et aux autres homologues et parties prenantes du Gouvernement sur toutes les questions de performance environnementale et sociale des activités du Compact ;
- Collaborer avec les directeurs de MCA dans la gestion des contrats / projets de conception de projets partagés, de construction et de gestion environnementale ;
- Travailler en étroite coordination avec MCC, tous les membres du personnel du MCA et les homologues Gouvernementaux, et le consultant en gestion du projet (PMC) pour assurer une supervision adéquate de la mise en œuvre de toute l'activité liée à la domaine ESP financées par le Compact, y compris la participation à des missions sur le terrain.
- Assurer la liaison avec les principales parties prenantes et bailleurs de fonds, notamment le ministère de l'Environnement, le ministère de l'Énergie, les entités du secteur de l'énergie, les agences des Nations Unies, la Banque mondiale, l'USAID, d'autres organismes Gouvernementaux nationaux et infranationaux, la société civile, le secteur privé, les populations affectées par le projet et le MCC assurer une coordination efficace de la mise en œuvre du Compact.
- Être capable de se rendre sur les sites du projet pour des visites de supervision, jusqu'à 25% du temps.

PROFIL DU CANDIDAT

(Éducation, Expérience, Compétences)

Éducation

- Diplôme universitaire en sciences naturelles ou sociales, en planification environnementale, en génie ou dans une discipline similaire.

Expérience requise

- Au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle en Afrique subsaharienne dans le secteur des PSE, y compris environ cinq (5) ans d'expérience dans l'évaluation de l'impact environnemental et social et dans la direction des efforts visant à intégrer les considérations environnementales et sociales dans la conception et la mise en œuvre des infrastructures ;
- Connaissance approfondie et expérience démontrable de l'application (a) des lois et réglementations environnementales du Burkina Faso, en particulier celles qui concernent le secteur de l'électricité, la santé et la sécurité publiques, la consultation, l'acquisition de terres et la réinstallation involontaire; et (b) les meilleures pratiques de l'industrie internationale en matière de planification environnementale, y compris les normes de performance environnementale et sociale de la Société financière internationale, les politiques opérationnelles de la Banque mondiale ou d'autres procédures de sauvegarde environnementale et sociale des bailleurs de fonds multilatéraux ou bilatéraux ;
- Expérience avérée de l'évaluation de l'impact environnemental et social et de la direction d'efforts visant à

- intégrer les considérations environnementales et sociales dans les projets d'infrastructure ou de nature similaire
- Expérience confirmée dans la gestion de contrats / projets des aspects environnementaux et sociaux de grands projets d'infrastructure, y compris la surveillance des horaires de travail, des budgets, du contrôle de la qualité et du respect des termes de référence contractuels ;
- Leader dynamique et expérimenté avec une expérience éprouvée en matière de gestion d'équipe efficace, de leadership éthique et axé sur les résultats ;
- Solides compétences en leadership, avec une volonté de s'engager activement dans tous les aspects de la livraison du projet ;
- Capacité à soutenir et à motiver des équipes, y compris des opportunités de coaching et de développement pour maximiser la production, la qualité du travail et atteindre les objectifs ;
- Compétences éprouvées pour établir la confiance dans les équipes qui fournissent des résultats et ajoutent de la valeur en recherchant constamment un meilleur moyen d'obtenir des résultats plus percutants ;
- Excellentes compétences en communication ;
- Capacité démontrée à gérer une multitude de tâches avec un minimum de supervision et à déléguer une multitude de tâches ;
- Capacité à comprendre rapidement les nouveaux problèmes et à adapter la stratégie, les objectifs et les changements structurels ou organisationnels correspondants aux besoins de la situation ;
- Capacité à établir un consensus et des relations entre son équipe, ses partenaires et les autres parties prenantes grâce à l'instauration d'un climat de confiance ;
- Capacité d'identifier et de proposer des solutions pour atténuer et gérer les risques ;
- Capacité à travailler sous pression, à planifier efficacement sa charge de travail personnelle et à déléguer.

Exigences linguistiques et informatiques

- Une maîtrise courante de la communication écrite et verbale en français est requise
- La maîtrise de l'anglais est un atout supplémentaire
- La maîtrise d'une ou plusieurs langues locales est requise
- Maîtrise des technologies de l'information et des systèmes de gestion de projet nécessaires (tels que les systèmes de messagerie sur serveur, le traitement de texte (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.), les feuilles de calcul, Internet, etc.)
- Capacité démontrée avec les outils et logiciels de gestion de programmes et de projets, tels que MS Project (ou un outil de gestion de projet équivalent).

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une lettre de motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des derniers diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.

Avis aux candidats

- **Tous les employés du MCA-Burkina Faso II seront sélectionnés sur la base d'un processus de recrutement et de sélection ouvert et compétitif conformément aux dispositions du Compact. De plus, le recrutement de tous les agents du MCA-Burkina Faso II se fera conformément aux principes et indications prévus par les dispositions constitutionnelles et légales, en particulier l'égalité des chances, le mérite, la compétence, la transparence, la non-discrimination sous toutes ses formes. Cette approche converge avec les dispositions du Compact ;**
- **En conformité avec sa politique du Genre et des minorités, MCC encourage vivement les candidatures féminines ;**
- **Aucun frais ne sera versé au MCA-BF2 ou à EMPOWER Talents and Careers ou à aucun de leurs agents à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, de formation ou autre) ;**
- **Empower Talents and Careers et Upright partners garantissent qu'aucune personne physique respectant les exigences des offres diffusées sur leurs sites et paraissant dans d'autres canaux ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;**
- **Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretien par Empower Talents and Careers.**

Si vous êtes intéressé(e) par cette opportunité d'emploi :

1. Connectez-vous ou créez votre compte sur notre plateforme : <http://rms.empowertaca.com/signin-signup>
2. Postulez au lien suivant : <http://rms.empowertaca.com/job/dpes/>

Pour plus d'informations ou en cas de difficulté liée à la soumission de votre candidature, prière de nous contacter aux numéros : (+226) 25 37 49 98 / (+225) 07 79 04 82 05 / (+225) 27 22 59 56 87