

**BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT  
AVIS DE VACANCE DE POSTE**



**INTITULÉ DU POSTE :**

**COMPLEXE :**

**DÉPARTEMENT/DIVISION :**

**GRADE :**

**SUPÉRIEUR**

**HIÉRARCHIQUE :**

**LIEU D'AFFECTATION :**

**INFORMATIONS SUR LE  
POSTE :**

**DIRECTEUR, DÉPARTEMENT CHARGÉ DU GENRE, DES  
FEMMES ET DE LA SOCIÉTÉ CIVILE**

**DÉVELOPPEMENT AGRICOLE, HUMAIN ET SOCIAL, AHVP  
GENRE, FEMMES ET SOCIÉTÉ CIVILE, FRONT  
OFFICE, AHGC0/AHGC**

**EL5**

**VP CHARGÉ DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE, HUMAIN ET  
SOCIAL, AHVP**

**ABIDJAN, CÔTE D'IVOIRE**

**CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET  
OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y  
AFFÉRENTES.**

**Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de la soumission de  
votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description  
précise du problème et/ou une capture écran indiquant le problème  
à : HR Direct [HRDirect@AFDB.ORG](mailto:HRDirect@AFDB.ORG).**

**CE POSTE A DEJA ETE PUBLIE. LES CANDIDATS QUI ONT  
DEJA POSTULE A CE POSTE NE DEVRAIENT PAS  
REAPPLIQUER.**

**N° SAP :**

**50092407**

**DATE DE CLÔTURE :**

**20 octobre 2021 (à minuit - GMT)**

**LA BANQUE :**

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et avoir un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (*High 5*) dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration régionale et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

**LE COMPLEXE :**

La Vice-présidence chargée du « développement agricole, humain et social » est un complexe sectoriel axé sur les objectifs prioritaires « Nourrir l'Afrique et Améliorer la qualité de vie des populations africaines » des *High 5* de la stratégie décennale de la Banque. Le complexe poursuit les objectifs suivants : i) élaborer des politiques et des stratégies ; ii) fournir une expertise sectorielle pointue aux régions, en constituant une réserve de personnes expérimentées pouvant être consultées pour leur expertise sur les transactions complexes ; iii) mettre au point de nouveaux instruments de financement ; iv) servir de porte-parole de la Banque en la représentant auprès des parties prenantes externes sur les aspects liés aux priorités « Nourrir l'Afrique » et « Améliorer la qualité de vie des populations africaines ».

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE



### **LE DÉPARTEMENT/LA DIVISION QUI RECRUTE :**

Rattaché au Complexe AHVP, le département chargé du Genre, des Femmes et de la Société civile a pour mission d'améliorer la cohérence et la coordination, entre les complexes, des questions liées au genre et à l'engagement de la société civile. Le Département veille à ce que les priorités stratégiques guident l'affectation des ressources, améliore la surveillance et la gestion des performances et renforce l'accent mis sur les résultats. Il supervise également un certain nombre d'initiatives spéciales, notamment l'Initiative Action positive pour le financement en faveur des femmes en Afrique (AFAWA), un programme phare de la Banque qui vise à combler le déficit de financement qui affecte les femmes en Afrique et à libérer la capacité entrepreneuriale des femmes à travers le continent.

### **LE POSTE :**

Sous la supervision générale du Vice-président chargé du développement agricole, humain et social, le Directeur du département chargé du Genre, des Femmes et de la Société civile est responsable de la mise en œuvre stratégique des objectifs que poursuit le Département.

### **PRINCIPALES FONCTIONS :**

- Apporter un leadership intellectuel et stratégique au programme du Groupe de la Banque axé sur le genre, les femmes et la société civile, en dépassant les frontières techniques, géographiques et institutionnelles pour soutenir la mise en place de solutions de développement destinées un large éventail de clients.
- Superviser la mise en œuvre de l'initiative AFAWA à l'échelle de la Banque, en partenariat avec les partenaires internes et externes concernés, avec un fort engagement dans la conception d'outils financiers et de méthodes innovantes pour assurer l'inclusion financière.
- Développer des instruments financiers innovants et de qualité supérieure, conformes aux normes des banques commerciales, afin de promouvoir l'accès des femmes aux mécanismes de financement et d'investissement.
- Conclure des partenariats avec les parties prenantes internes et externes et s'entendre aux plus hauts niveaux pour coordonner et mobiliser des ressources afin d'atteindre les objectifs stratégiques du Groupe de la Banque.
- Diriger la mise en œuvre du cadre stratégique du Groupe de la Banque sur l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes, en veillant à l'intégration des questions de genre dans le portefeuille du Groupe, dès la conception des projets et tout au long de leur mise en œuvre, notamment grâce aux mécanismes de suivi et d'évaluation.
- Diriger la mise en œuvre du cadre stratégique du Groupe de la Banque sur l'engagement de la société civile, pour institutionnaliser le partenariat stratégique avec les secteurs, dès le lancement du dialogue politique et tout au long la mise en œuvre des projets.
- Élaborer une série d'études et de travaux économiques et sectoriels à fort impact sur le genre, les femmes et la société civile pour soutenir le dialogue politique et les services de conseils en se basant sur des données probantes.
- Assurer la coordination des relations entre le Groupe de la Banque et les partenaires extérieurs afin de renforcer la collaboration et de partager les meilleures pratiques en matière d'égalité des genres,

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE



d'autonomisation des femmes par le biais de la promotion de l'entrepreneuriat féminin, d'accès aux services financiers et d'engagement de la société civile en Afrique et dans le monde.

- Conseiller le Groupe de la Banque sur les questions émergentes d'importance stratégique, politique et institutionnelle liées au programme axé sur le genre, les femmes et la société civile dans ses différentes activités.

### **QUALIFICATIONS** (compétences, expérience et connaissances) :

- Être titulaire d'au moins un Master dans le domaine du genre, du développement économique, de l'administration des affaires, de la gestion ou dans toute autre discipline pertinente.
- Avoir une solide expérience dans le domaine des banques commerciales ou de services bancaires d'investissement en Afrique.
- Justifier d'au moins dix (10) années d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés au sein d'une organisation internationale ou d'une institution similaire dans le secteur des services financiers, dans des banques commerciales ou d'investissement, dans le milieu universitaire ou encore dans des organes de la société civile, avec de préférence cinq (5) ans d'expérience à des postes de direction.
- Avoir une solide connaissance et une bonne maîtrise des enjeux socioéconomiques et de développement en Afrique.
- Être capable de prendre des risques opérationnels mesurés, de développer des approches innovantes et de prendre des décisions efficaces, opportunes et éclairées.
- Être au fait des pratiques des principales agences de développement bilatérales et multilatérales dans les pays africains ou d'autres pays en développement.
- Avoir une expérience dans la coordination ou la direction de missions opérationnelles au-delà des frontières institutionnelles.
- Savoir établir et entretenir des réseaux et des partenariats avec un large éventail de parties prenantes internes et externes.
- Démontrer de solides qualités de chef de file et afficher une feuille de route opérationnelle d'excellence en matière d'obtention de résultats.
- Pouvoir travailler de manière autonome, faire preuve de créativité, d'innovation et d'un haut niveau d'intégrité.
- Être doté de compétences avérées en matière de leadership et de consolidation d'équipe et être en mesure de travailler dans un environnement multiculturel.
- Être capable de communiquer efficacement en anglais ou en français. La connaissance pratique de l'arabe est un atout.
- Maîtriser l'utilisation d'applications logicielles courantes de MS Office, notamment Word, PowerPoint, Access et Excel. Une connaissance de SAP serait un atout.

**Seuls les candidats qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenus pour les entretiens seront contactés.** Les candidats devront soumettre un **curriculum vitae (CV) complet et tout autre document complémentaire pouvant être requis (photocopie de diplôme, etc.)**. Le Président de la Banque africaine de développement se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE



Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances **et les candidatures féminines sont vivement encouragées.**  
<http://www.afdb.org>

*Le Groupe de la Banque africaine de développement ne perçoit aucuns frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité pour des publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, en général, pour l'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.*

*Veillez noter que la Banque ne prend pas en compte la double nationalité des candidats. Par conséquent, vous êtes tenu d'indiquer la nationalité que vous souhaitez que la Banque prenne en considération tout au long de votre carrière (en cas d'embauche). Veuillez transmettre vos pièces d'identité émises par les autorités compétentes, telles que votre passeport ou votre carte d'identité nationale, etc.*