



Recrute pour le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2)

DIRECTEUR DU PROJET DE RENFORCEMENT DE L'EFFICACITÉ DU SECTEUR DE L'ÉLECTRICITÉ - H/F : GRADE E

- Référence de l'annonce : E005/MCA-BF2 □ Date de clôture : 02 Juin 2021 □ Pays : Burkina Faso
Rattachement hiérarchique : Directeur exécutif, chargé des Programmes du MCA-BF2

CADRE ORGANISATIONNEL

Créé en 2004, le Millennium Challenge Corporation (MCC) est un programme d'aide bilatérale du Gouvernement des États-Unis en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance. L'objectif est de mettre en œuvre des partenariats avec les pays qui réalisent des performances satisfaisantes dans les trois domaines clés que sont : i) la bonne gouvernance dans la gestion des affaires publiques, ii) la création d'un environnement favorable à l'initiative privée et iii) l'engagement de l'État à faire des investissements conséquents dans le secteur social. L'assistance du Gouvernement des États-Unis est apportée aux pays bénéficiaires sous forme de dons, pour la mise en œuvre d'un programme d'investissement pays appelé « Compact ».

Le Gouvernement burkinabè (GdBF) et le MCC ont signé le 13 août 2020 à Washington D.C. un accord de don d'un montant total de 450 millions de dollars américains et une contribution du Gouvernement burkinabè de plus 50 millions de dollars US.

Ce don, au bénéfice des populations Burkinabè, permettra de réaliser trois (3) projets majeurs :

- i. Projet de renforcement de l'efficacité du secteur de l'électricité (le « projet de réforme ») :** Le projet devrait s'attaquer au coût élevé de l'électricité et au faible accès à l'électricité. En renforçant les lois, les règlements et les institutions du secteur de l'électricité, ainsi qu'en améliorant la capacité des principaux acteurs du secteur, le projet de réforme vise à réduire le coût du service et à améliorer la performance de tous les acteurs du secteur. Il comprend également l'élaboration de normes et de réglementations pour rendre le Burkina Faso conforme au Pool énergétique d'Afrique de l'Ouest (WAPP), lui permettant de faire partie d'un marché régional de l'électricité plus efficace et plus durable.
- ii. Projet de renforcement de l'offre d'électricité moins coûteuse :** Le projet devrait porter sur la qualité de l'électricité et son coût élevé. Grâce à la construction d'un centre de contrôle de l'électricité, à la mise à jour du centre de répartition, à la fourniture de batteries de réserve synchrones et à l'assistance technique et au soutien consultatif pour une nouvelle transaction IPP, le projet permettra de réduire les délestages et l'énergie non distribuée ainsi que de diminuer les coûts de production tout en augmentant l'offre totale d'énergie solaire moins chère et en réduisant la proportion d'énergie thermique coûteuse dans le mix énergétique du pays.
- iii. Projet de développement et d'accès au réseau :** Le projet devrait remédier à la mauvaise qualité de l'électricité par la construction, la réhabilitation et l'extension des lignes de transmission et de distribution dans les deux plus grandes villes du pays (Ouagadougou et Bobo-Dioulasso). Le projet visera à remédier au faible accès à l'électricité par (i) la réalisation d'une étude analytique visant à identifier les principaux obstacles aux connexions ; (ii) le financement d'un fonds de connexion axé sur les résultats afin d'améliorer la capacité de la compagnie d'électricité à fournir des connexions abordables à ses clients aux revenus les plus faibles ; et (iii) le financement de l'électrification de certaines institutions sociales. Le projet visera également à augmenter les taux de consommation d'électricité des ménages et des entreprises.

L'objectif est de générer une croissance économique inclusive et de réduire la pauvreté à travers les projets ci-dessus. Le Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2), est l'entité responsable de la mise en œuvre du Compact au nom du Gouvernement burkinabè, et qui agit comme organisme indépendant de gestion du don.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la supervision du Directeur Exécutif, chargé des Programmes du MCA-Burkina Faso II, le directeur du projet de renforcement de l'efficacité du secteur de l'électricité est chargé de :

- Assurer la mise en œuvre réussie du projet, qui comprend la réforme du secteur et le renforcement de la réglementation, le renforcement du cadre d'investissement du secteur privé dans la production et le renforcement des capacités

institutionnelles.

- Gérer la coordination et de l'alignement du travail de plusieurs spécialistes et contrats, assurer la bonne exécution du projet avec les objectifs généraux du Compact, de la production des rapports de projet et de la gestion judicieuse des ressources.
- Assurer la coordination et l'intégration efficace de tous les aspects du projet, y compris la supervision technique, les communications, la gestion des passations de marchés et des contrats, le suivi des progrès vers l'atteinte des résultats escomptés et l'engagement efficace des parties prenantes ;
- Assurer la gestion des communications stratégiques et des relations de collaboration avec les parties prenantes du projet, l'évaluation continue de l'économie politique dans le secteur de l'électricité et la gestion du changement institutionnel en ce qui concerne la mise en œuvre réussie du projet ;
- Conduire les projets dans l'application active et cohérente des meilleures pratiques et contrôle de gestion de projet, y compris le contrôle de la portée et des coûts, la gestion des risques, le respect d'un plan de communication et d'engagement des parties prenantes et la planification systématique du travail ;
- Assurer la coordination et la collaboration avec les autres directeurs du Millennium Challenge Account (MCA) et les éléments de programme tels que la performance environnementale et sociale, le genre et l'inclusion sociale, et avec le MCC.

RESPONSABILITÉS

- Construire l'équipe du projet de renforcement de l'efficacité du domaine de l'électricité par le biais du recrutement, de la formation et du développement, puis gérer la performance du personnel pour garantir une capacité à atteindre avec succès les objectifs du projet. Dirigez ensuite l'équipe dans toutes les activités du projet et assurez-vous que celles-ci sont alignées sur les stratégies, cadres, budgets et ressources définis par le Compact ;
- Représenter le projet de renforcement de l'efficacité du secteur de l'électricité en tant que composante intégrée du programme MCA du pays auprès des parties prenantes du projet (par exemple avec les homologues des Gouvernements nationaux / locaux, la société civile, les bénéficiaires du projet) ;
- Effectuer une coordination intra-MCA efficace pour l'intégration du projet dans la gestion globale du programme du Compact, y compris l'engagement sur le suivi et l'évaluation du projet ;
- Fournir des évaluations de fond des composantes et des activités du projet au fur et à mesure de leur élaboration et de leur mise en œuvre afin de s'assurer qu'elles adhèrent aux objectifs du projet et sont adaptées pour répondre aux exigences sur le terrain ;
- Gérer de manière efficace, proactive, l'engagement et la coordination des parties prenantes du projet et des institutions bénéficiaires, ainsi que les communications avec ces derniers, pour assurer une prise de décision en temps opportun et une atténuation des risques (en particulier le temps, les coûts et les résultats / risques de qualité) ;
- Assurer une évaluation continue de l'économie politique du secteur et veiller à ce que des relations de collaboration soient établies et maintenues pour faciliter la prestation du programme ;
- S'assurer que les domaines de travail, les documents d'appel d'offres et les documents contractuels de qualité sont élaborés conformément aux exigences du MCC et en étroite collaboration avec la Direction de la passation des marchés et l'agent de passation des marchés du MCA ;
- Assurer une gestion diligente et efficace du rendement des contrats et des entrepreneurs ;
- Mener des évaluations de fond et approuver les livrables de l'entrepreneur, coordonner les membres de l'équipe de projet et les entités de mise en œuvre, et recommander des mesures pour s'assurer que le travail est effectué dans les limites du budget et du calendrier ;
- Assurer le respect des politiques et des normes du MCC. Veiller à ce que les exigences environnementales, de santé et de sécurité, de genre et sociales soient respectées à la fois en termes de normes ou de pratiques acceptées et en termes de délais ;
- Guider l'équipe de projet pour assurer l'utilisation optimale des ressources et que la mise en œuvre des activités du projet soit alignée sur le plan global du Compact ;
- Développer et appliquer des outils pour soutenir la mise en œuvre des activités du projet, y compris des contrôles de projet tels qu'un plan de contrôle de la portée / de gestion des changements, un plan de gestion des risques, un plan de travail, etc ;
- Coordonner et examiner le travail du consultant en gestion de projet MCA et s'assurer qu'il fournit le soutien attendu au MCA pour le projet ;
- Assurer la liaison étroite avec MCC sur la gestion de projet, y compris les communications régulières, l'évaluation collaborative des risques et les rapports de situation.

PROFIL DU CANDIDAT

Éducation, Expérience, Compétences

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente à la fonction du poste tel qu'en science sociale du développement, développement durable, gestion de projet ou filière électricité ;
- Certification en gestion de projet et en formation sont un atout supplémentaire ;
- Au moins 10 ans d'expérience en Afrique subsaharienne dans un secteur correspondant à la fonction du poste, y compris dans la mise en œuvre réussie de la réforme des politiques et de la gestion du changement Gouvernemental ;
- Expérience de la coordination du travail de plusieurs membres de l'équipe sur des projets complexes de nature multidisciplinaire et de l'intégration de plusieurs disciplines techniques nécessaires à une exécution efficace des projets ;
- Capacité démontrée à gérer une multitude de tâches avec un minimum de supervision ainsi qu'à déléguer efficacement une multitude de tâches aux membres de l'équipe de projet ;
- Expérience de la gestion de programmes ou de projets d'au moins 5 M \$ sur une période de 3 ans, de préférence ;
- Expérience de la gestion de contrats avec des consultants techniques avec des expériences diverses (telles que la réforme des politiques, l'inclusion du genre, l'environnement, le social, la réforme et le renforcement des capacités) ;
- Une expérience dans le secteur de l'électricité est souhaitable ;
- Excellentes compétences en communication ;
- Solides compétences en matière d'organisation, de rédaction analytique et de négociation ;
- Expérience habilitations électriques de travaux hors tension et sous tension est un plus ;
- Bonne culture des normes QHSE.

Aptitudes principales requises

- Leader dynamique et expérimenté ayant fait ses preuves en matière de gestion d'équipe efficace, de leadership éthique et axé sur les résultats ;
- Capacité à soutenir et à motiver des équipes, y compris des opportunités de coaching et de développement pour maximiser la production, la qualité du travail et atteindre les objectifs ;
- Compétences éprouvées pour établir la confiance dans les équipes qui fournissent des résultats et ajoutent de la valeur en recherchant constamment un meilleur moyen d'obtenir des résultats plus percutants ;
- Capacité à comprendre rapidement de nouvelles questions et à adapter la stratégie, les objectifs et les changements structurels ou organisationnels aux besoins de la situation ;
- Capacité à établir un consensus et des relations entre son équipe, ses partenaires et les autres parties prenantes grâce à l'instauration d'un climat de confiance ;
- Bonne capacité à s'engager activement dans tous les aspects de la livraison du projet ;
- Capacité à travailler sous pression, à planifier efficacement sa charge de travail personnelle et à déléguer ;
- Capacité d'identifier et de proposer des solutions pour atténuer et gérer les risques ;

Connaissances linguistiques et informatiques

- Maîtrise des technologies de l'information et des systèmes de gestion de projet nécessaires (tels que les systèmes de messagerie sur serveur, le traitement de texte (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.), les feuilles de calcul, Internet, etc.)
- Capacité démontrée avec les outils et logiciels de gestion de programmes et de projets, tels que MS Project (ou un outil de gestion de projet équivalent)
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale en français

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une lettre de motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.

ENVIRONNEMENT ET AVANTAGES LIÉS AU POSTE

- Très bonnes conditions de travail dans un environnement international dynamique, multidisciplinaire, chaleureux et multiculturel ;
- Larges possibilités d'amélioration des connaissances et des compétences.

Avis aux candidats

- **Tous les employés du MCA-Burkina Faso II seront sélectionnés sur la base d'un processus de recrutement et de sélection ouvert et compétitif conformément aux dispositions du Compact. De plus, le recrutement de tous les agents du MCA-Burkina Faso II se fera conformément aux principes et indications prévus par les dispositions constitutionnelles et légales, en particulier l'égalité des chances, le mérite, la compétence, la transparence, la non-discrimination sous toutes ses formes. Cette approche converge avec les dispositions du Compact ;**
 - **En conformité avec sa politique du Genre et des minorités, MCC encourage vivement les candidatures féminines ;**
 - **Aucun frais ne sera versé au MCA-BF2 ou à EMPOWER Talents and Careers ou à aucun de leurs agents à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, de formation ou autre) ;**
 - **Empower Talents and Careers et Upright partners garantissent qu'aucune personne physique respectant les exigences des offres diffusées sur leurs sites et paraissant dans d'autres canaux ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;**
 - **Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretien par Empower Talents and Careers et son partenaire local Upright Partners.**
-

Si vous êtes intéressé(e) par cette opportunité d'emploi :

1. Connectez-vous ou créez votre compte sur notre plateforme : <http://rms.empowertaca.com/signin-signup>

2. Postulez au lien suivant : <http://rms.empowertaca.com/job/deprese/>

Pour plus d'informations ou en cas de difficulté liée à la soumission de votre candidature, prière de nous contacter aux numéros suivants : (+226) 25 37 49 98 / (+225) 07 59 09 17 10 / (+225) 27 22 59 56 87