

Africsearch Togo recrute pour le Ministère de l'Economie et des Finances (MEF) des Experts et des Cadres de haut niveau dans le cadre de la mise en œuvre du Projet d'Appui à la Gouvernance Economique (PAGE) de la Banque Mondiale au Togo:

UN CADRE A LA DIRECTION NATIONALE DU CONTROLE FINANCIER (H/F)

Finalité du poste

Dans le cadre de l'amélioration de la gestion des finances publiques et conformément aux différentes recommandations des missions d'assistance technique des partenaires multilatéraux et bilatéraux, notamment le Fonds Monétaire International (FMI), l'Union Européenne et l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), le Ministre de l'Economie et des Finances a procédé à la réorganisation des structures techniques du département. Elle vise à contribuer et à relever les nouveaux défis, entre autres l'amélioration des performances des ressources humaines, à travers le recrutement et la formation aux métiers des finances publiques.

L'objectif visé est de renforcer les capacités humaines de manière ciblée pour accompagner la direction nationale du contrôle financier dans la mise en œuvre du décret réorganisant le ministère de l'économie et des finances. De manière spécifique, il s'agit de doter la direction d'une compétence de haut niveau destinée à accompagner le Ministre de l'Economie et des finances dans la mise en œuvre de la politique budgétaire notamment en cette période de crise sanitaire double de la rareté des ressources face à l'accroissement des besoins.

ATTRIBUTIONS ET MISSIONS

La Direction Nationale du Contrôle Financier est le service qui s'assure de la légalité, de la régularité et de la conformité des opérations et des actes à incidence financière ainsi que de la soutenabilité budgétaire. Elle apprécie la qualité de la gestion budgétaire des ordonnateurs et évalue la performance des programmes. De façon spécifique, elle est chargée de :

- Effectuer un contrôle à priori et à posteriori portant sur la régularité budgétaire, juridique et financière des opérations de dépense du budget général de l'Etat et des budgets annexes ;
- Donner son avis motivé sur les projets de lois, de décrets, d'arrêtés, de contrats et de tous actes soumis à l'approbation du ministre de l'économie et des finances et ayant une incidence financière ;
- Participer à l'identification et à la prévention des risques financiers ainsi qu'à l'analyse des facteurs explicatifs de la dépense et du coût des politiques publiques ;
- Examiner les comptes rendus d'utilisation des crédits et des emplois ;
- examiner les projets de contrats de marchés, de délégations de service public et de baux administratifs initiés par les ministères et institutions de l'Etat, organismes publics et soumis à l'approbation du ministre chargé des finances et des ordonnateurs au regard de l'imputation de la dépense, de la disponibilité des crédits, de l'application des dispositions d'ordre financier des lois et règlements, de leur conformité avec les autorisations parlementaires et des conséquences que les mesures proposées peuvent avoir sur les finances publiques ;
- Étudier tous les projets d'actes administratifs relatifs à la carrière des agents de l'Etat ;
- Coordonner les travaux d'élaboration du répertoire des prix de référence à l'usage de l'administration publique et de veiller à son amélioration constante et à son actualisation périodique ;
- Concevoir et de mettre en place un système de suivi de l'utilisation du répertoire des prix de référence, notamment à travers des rapports mensuels spécifiques des contrôleurs financiers délégués permettant d'apprécier la disparité des prix appliqués au sein de la même administration ou entre les diverses administrations et de prendre des mesures appropriées.

Sous l'autorité du Ministre de l'Economie et des Finances, le Directeur National du Contrôle Financier est chargé de l'organisation, de la coordination, de l'animation et de la supervision des activités du département.

Il doit être capable non seulement d'implémenter le nouvel organigramme du département (directions, divisions et leurs attributions), mais aussi de former et de *coacher* les cadres de son département, en vue d'assurer le transfert de compétences et la relève.

PROFIL REQUIS

- **Diplômes :**

Avoir un diplôme de niveau BAC +5 au minimum en Sciences Economiques, en Sciences de Gestion, en Comptabilité, en Administration des Services Financiers ou tout autre domaine jugé pertinent.

- **Expériences générales :**

Avoir au moins quinze (15) années dans le management de hautes institutions économiques et financières ou dans la gouvernance des organisations publiques ou privées.

- **Expériences professionnelles :**

Avoir au moins dix (10) années dans le domaine d'activité du poste ou un équivalent dont cinq (5) années à un poste de directeur général dans l'administration publique ou privée, les organisations internationales, régionales ou sous-régionales.

- **Expériences professionnelles spécifiques :**

Plus spécifiquement, le Haut Cadre doit avoir :

- ✓ Une parfaite connaissance de l'administration publique et des organisations régionales et sous-régionales ;
- ✓ Une excellente connaissance des finances publiques, de la comptabilité de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics nationaux ou une bonne expérience dans le secteur privé par rapport à certaines expertises comme le financement de projets, les PPP ;
- ✓ Une parfaite maîtrise des textes législatifs et réglementaires sur la fiscalité ;
- ✓ Une bonne connaissance de la politique budgétaire et monétaire ;
- ✓ Une excellente connaissance de la programmation et politique financière ainsi que des interrelations entre les comptes macroéconomiques ;
- ✓ Une parfaite maîtrise de la gestion axée sur les résultats et du budget programme ;
- ✓ Une bonne connaissance des enjeux de la politique fiscale et de la problématique du financement de l'économie ;
- ✓ Une parfaite connaissance de la réglementation en matière budgétaire.

- **Autres critères :**

- ✓ Âge (au plus 50 ans)
- ✓ Esprit d'initiative ;
- ✓ Disponibilité et rigueur ;
- ✓ Sens d'éthique et de responsabilité ;
- ✓ Respect du bien public ;
- ✓ Bon communicateur ;
- ✓ Capacités rédactionnelles en français et en anglais (atout) ;
- ✓ Capacité à présenter, à argumenter, à former et à encadrer.

DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission est de deux (02) ans renouvelables.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV détaillé avec une lettre de motivation en indiquant le poste auquel ils postulent à : infotg@africsearch.com

*Pour plus d'informations contacter le Cabinet **Africsearch Togo**, sis au 63, Boulevard du 13 janvier Nyékonakpoè.
Tél.: (228) 22 20 21 04/22 21 37 36.*

Date limite de dépôt des candidatures, le Jeudi 15 Avril 2021 à 18 H. TU.

N.B. : Nous portons une attention particulière aux candidatures de la diaspora ;

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s par téléphone ou par e-mail.

Retrouvez le descriptif de ces postes sur www.africsearch.com.