

**BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT
AVIS DE VACANCE DE POSTE RÉF. ADB/21/026**



TITRE DU POSTE :	DIRECTEUR SUPÉRIEUR
COMPLEXE :	DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL, INTÉGRATION ET PRESTATION DE SERVICES
DÉPARTEMENT :	BUREAU PAYS DU NIGERIA
GRADE :	EL4
SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE :	VICE-PRÉSIDENT CHARGÉ DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL, DE L'INTÉGRATION ET DE LA PRESTATION DE SERVICES
LIEU D'AFFECTATION :	ABUJA, NIGERIA
INFORMATION SUR LE POSTE :	<p>CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.</p> <p>Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou une capture d'écran indiquant le problème à: HR Direct HRDirect@AFDB.ORG</p>
SAP N° :	50092551
DATE DE CLÔTURE :	18 Mars 2021 (23H59 GMT)

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le Programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique nécessaire aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable en Afrique. En plus de fournir du financement, la Banque est la voix de l'Afrique sur les questions économiques, financières et de développement mondial, un rôle qui a pris une grande importance à la lumière d'une intégration globale et de l'interconnexion croissantes.

La Banque s'est assigné Cinq grandes priorités (High 5), dont la réalisation accélérera son impact sur le développement de l'Afrique. Ces priorités sont : Éclairer l'Afrique et l'alimenter en énergie ; Nourrir l'Afrique ; Industrialiser l'Afrique ; Intégrer l'Afrique ; et Améliorer la qualité de vie des populations africaines. La Banque est en train de se doter d'une équipe de cadres dirigeants de stature mondiale pour piloter avec succès la mise en œuvre de cette vision.

LE COMPLEXE/DÉPARTEMENT QUI RECRUTE :

BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

AVIS DE VACANCE DE POSTE RÉF. ADB/21/026



La Vice-présidence chargée du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services est responsable de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficacité opérationnelles des programmes et des activités du Groupe de la Banque. RDVP s'assure que la Banque mène efficacement ses activités dans l'ensemble de ses pays membres régionaux et supervise l'exécution complète de tous les aspects des activités des directions régionales de la Banque. Cinq Plateformes de développement régional, d'intégration et de prestation de services ont été créées, dirigées chacune par un Directeur général en Afrique australe, Afrique du Nord, Afrique de l'Ouest, Afrique de l'Est et Afrique centrale.

La Banque africaine de développement a mis en œuvre son nouveau Modèle de développement et de prestation de services, se traduisant notamment par la création du bureau pays du Nigeria, afin de rapprocher ses opérations de ses clients, d'accroître son portefeuille d'opérations souveraines et du secteur privé et d'augmenter ses revenus. Ce modèle lui permettra de mieux déployer ses services de savoir et de conseil de grande qualité et, surtout, d'accélérer son impact sur le développement à travers l'Afrique. Le bureau pays du Nigeria a été créé comme un bureau pays spécial doté d'un mandat similaire à celui des directions chargées du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services, pour superviser les opérations de la Banque au Nigeria.

LE POSTE :

Le Directeur supérieur relève du Vice-président chargé du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services. Il pilotera et assurera l'efficacité opérationnelle, l'efficacité et le bon état général du portefeuille de la Banque afin d'obtenir des résultats concrets en matière de développement. Il veillera à la mise en œuvre et à l'intégration complètes de tous les aspects des activités de la Banque dans le bureau pays. Il pilotera les investissements et le développement des activités en favorisant la mobilisation des ressources au profit du bureau pays et en faisant croître de manière significative les activités de la Banque. Il travaillera en étroite collaboration avec les Vice-présidents et les Directeurs sectoriels pour l'exécution des programmes de la Banque afin de produire un impact sur le développement porteur de transformation.

PRINCIPALES FONCTIONS :

Le Directeur supérieur collaborera avec des partenaires internes et externes pour promouvoir les intérêts du Groupe de la Banque, en assumant les tâches suivantes :

- Promouvoir l'intégration régionale par l'élaboration et l'exécution d'importants projets régionaux d'infrastructure et de développement et en prêtant assistance aux communautés économiques régionales.
- Renforcer les capacités humaines et institutionnelles du Nigeria et améliorer la capacité de la Banque à devenir le chef de file des produits du savoir et des services de conseil offerts au pays.
- Établir une collaboration efficace avec les institutions bilatérales et multilatérales de financement et de développement afin d'intensifier le cofinancement et les syndications de prêts.
- Élaborer et déployer des programmes spéciaux et des services consultatifs pour soutenir le pays.
- Constituer des équipes de personnels techniques et opérationnels hautement talentueux et motivés, issus de tous les complexes sectoriels. Cela permettra à la Banque d'améliorer la qualité de tous les projets et de proposer des portefeuilles de haute qualité pour répondre aux besoins des pays membres régionaux et du secteur privé.
- Appuyer le pays dans l'élaboration des documents de stratégie pays et d'intégration régionale pour favoriser leur appropriation au niveau national et accélérer la réalisation de toutes les Cinq grandes priorités (High 5) de la Banque.
- Mettre en place les ressources indispensables et la capacité technique nécessaire à l'identification et au lancement de projets bancables, notamment par la collaboration avec le secteur privé pour les projets à impact social au niveau régional.

- Assurer une exécution efficace et efficiente des projets en simplifiant les processus internes, en améliorant l'efficacité opérationnelle et en accélérant les décaissements pour tous les projets approuvés.
- Veiller à une utilisation plus optimale des ressources dans toutes les opérations et s'assurer que le bureau pays fonctionne de manière efficiente grâce à une gestion avisée des ressources humaines et financières.
- Promouvoir une culture de responsabilisation au sein du bureau pays.
- Promouvoir la culture « une seule Banque » en veillant aux niveaux les plus élevés d'éthique, de responsabilité fiduciaire et de professionnalisme afin de préserver et d'améliorer la réputation de la Banque.
- Représenter la Banque dans le pays et nouer de solides partenariats avec le pays, les communautés économiques régionales et les autres partenaires de développement.
- Accomplir toute autre tâche confiée par le Vice-président chargé du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services.

CRITÈRES DE SÉLECTION (compétences, expérience, connaissances) :

- Être titulaire d'au moins un Master en finances, administration des affaires, droit des affaires ou dans une discipline connexe.
- Justifier d'un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente et reconnue dans le domaine du financement du développement international ou au sein d'une institution financière de premier plan du secteur privé. Avoir travaillé au cours des huit (8) dernières années à un poste de haute direction.
- Avoir obtenu des résultats dans le cadre de projets complexes, de portefeuilles, de pays et de partenariats en Afrique, et avoir une expérience substantielle dans la planification, la mise au point et la gestion de projets.
- Posséder une capacité avérée à s'engager efficacement aux plus hauts niveaux dans les secteurs public, privé et de la société civile, et à mobiliser des partenaires pour une action transformatrice.
- Être capable de communiquer efficacement en anglais et/ou en français, avec une connaissance pratique de l'autre langue.

Performances et compétences personnelles

a) Aptitudes opérationnelles

- Posséder une excellente compréhension des institutions multilatérales de développement, des stratégies et des questions opérationnelles.
- Être capable d'apprécier et de comprendre finement les éléments essentiels à la création et à la mesure efficaces des impacts sur le développement des projets et programmes menés en Afrique.
- Avoir la capacité d'identifier et de créer des liens solides entre les secteurs afin de favoriser l'obtention de résultats en matière de développement au niveau national et régional.
- Posséder de solides compétences en négociation, et avoir fait ses preuves auprès des homologues de haut niveau, tant internes qu'externes.

b) Élaboration de stratégie

- Savoir innover, communiquer et mettre en œuvre de nouvelles approches stratégiques essentielles à la création et à la réussite du Complexe régional de développement, d'intégration et de prestation de services.

- Posséder de fortes aptitudes à la réflexion stratégique, assorties de la capacité à traduire les concepts et les orientations stratégiques dans la mise en œuvre de projets et de programmes réalisables et durables.
- Être capable de définir et de guider efficacement les activités de la Banque dans des circonstances incertaines et difficiles.

c) Obtention de résultats

- Posséder d'excellentes capacités de planification, d'élaboration et de gestion de projets, et une grande capacité à constituer et gérer des portefeuilles de qualité.
- Justifier de la capacité à prendre des risques opérationnels prudents et à prendre des décisions efficaces et avisées en temps utile.
- Être capable de travailler sous pression au sein d'une organisation multiculturelle et décentralisée.

d) Direction d'équipes

- Savoir concevoir des plans et des programmes à long terme pour développer les compétences du personnel, conformément aux priorités stratégiques de la Banque.

e) Spécificités du poste

- Posséder une capacité avérée pour la constitution et l'encadrement d'équipes motivées et engagées au-delà des limites fonctionnelles et géographiques, et mettre à profit le talent et l'expertise des membres de l'équipe de manière productive.
- Être capable d'inspirer, de générer et de maintenir l'engagement du personnel et l'excellence professionnelle.
- Faire preuve de tact et de résilience dans la conduite de processus efficaces de gestion du changement.

f) Établissement de relations et rôle d'influence

- Créer et renforcer des partenariats et synergies en interne entre les fonctions et au-delà des limites géographiques, et en externe avec les principales institutions pour stimuler l'intégration régionale et le développement.
- Nouer des relations de travail constructives au plus haut niveau de direction de la Banque et en dehors de celle-ci pour que les questions importantes, parfois litigieuses, puissent être traitées efficacement.
- Savoir écouter et communiquer efficacement avec les parties prenantes au plus haut niveau dans tous les secteurs.
- Avoir de solides aptitudes à la négociation, idéalement en français et en anglais.

g) Autres

- Le titulaire du poste sera basé hors du Bureau du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services de la Banque africaine de développement. Le Directeur supérieur devra effectuer des voyages fréquents au Siège ainsi que dans le pays pour collaborer avec les équipes et engager le dialogue stratégique avec les parties prenantes et partenaires clés.
- L'étendue des fonctions et responsabilités du titulaire du poste est dynamique et ne se limite pas à celles mentionnées ci-dessus. Les fonctions et responsabilités évolueront au fil du temps et du fait des réaménagements organisationnels.

BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

AVIS DE VACANCE DE POSTE RÉF. ADB/21/026



*Seul(e)s les candidat(e)s répondant à toutes les exigences du poste et retenu(e)s pour une évaluation plus approfondie seront contacté(e)s. Les candidat(e)s devront soumettre un curriculum vitae (CV) complet et tout autre document complémentaire pouvant être requis. Le Président de la Banque africaine de développement se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances. **Les candidatures féminines sont vivement encouragées.** <http://www.afdb.org>*

Le Groupe de la Banque africaine de développement ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt des candidatures, étude des CV, entretien d'embauche, traitement final des candidatures). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.