

OPEN SOCIETY FOUNDATIONS

Vous aimeriez contribuer à un monde meilleur grâce à vos capacités à trouver des opportunités pour octroyer des subventions et défendre les intérêts de la justice économique et de l'action pour le climat au sein du Bureau régional pour l'Afrique (AfRO) ? Nous recherchons un **chef d'équipe** qui sera basé à **Nairobi, Johannesburg ou Dakar** pour faciliter la mise en réseau des partenaires du programme de justice économique et d'action pour le climat de l'AfRO. Ce poste soutient également le personnel de l'AfRO et de la fondation africaine dans les enjeux de justice économique et d'action pour le climat sur le continent.

Les Open Society Foundations (OSF) œuvrent à la construction de démocraties dynamiques et inclusives dont les gouvernements sont responsables et ouverts à la participation de tous. Nous sommes actifs dans plus de 120 pays, ce qui fait de nous le plus grand bailleur de fonds privé au monde, finançant des groupes indépendants qui œuvrent pour la justice, la gouvernance démocratique et les droits de l'homme.

L'AfRO exerce ses activités à l'échelle panafricaine et internationale pour conseiller et influencer les acteurs politiques qui ont le pouvoir de faire avancer ou d'entraver le progrès d'objectifs pour une société ouverte. Nous recherchons la responsabilité et la justice, la justice économique et l'action pour le climat, et l'intégration régionale. Nous défendons des enjeux d'intérêt continental, en étroite collaboration avec d'autres membres de l'équipe basés à Dakar, Johannesburg et Nairobi, mais aussi à Londres et New York, avec des défenseurs des politiques à Bruxelles et Washington, D.C. Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

En tant que chef d'équipe chez Open Society, vous devrez :

- Fournir un leadership, des conseils stratégiques et des capacités techniques en matière de justice économique et d'action pour le climat en Afrique, en vous appropriant le développement, la mise en œuvre, ainsi que le suivi et l'évaluation de ce pilier de notre travail ;
- Collaborer étroitement avec le personnel de l'AfRO, de la fondation africaine, d'autres entités d'OSF et des groupes d'intérêts extérieurs pour élaborer les stratégies et les plans de travail panafricains de l'AfRO sur les enjeux connexes ;
- Générer des connaissances de pointe et mener des recherches axées sur la défense des intérêts ;
- Établir des partenariats avec des établissements universitaires, des activistes, des artistes et des mouvements à travers toute l'Afrique, et diriger l'engagement d'OSF auprès de ces partenaires ;
- Développer les démarches de plaidoyer et les travaux de campagne à l'extérieur (en vous adressant aux centres politiques internationaux, panafricains et régionaux), et améliorer la capacité interne pour les travaux de défense des intérêts ;
- Promouvoir la croissance, l'efficacité et le bien-être du personnel par l'encadrement et le mentorat.

Ce que nous recherchons :

- Un économiste expérimenté, doté d'une connaissance avérée de l'économie politique africaine et des enjeux de transformation structurelle de l'économie, ainsi qu'une solide compréhension des principaux acteurs et mouvements et, de préférence, des liens avec eux ;
- Au moins quinze ans d'expérience à des postes à responsabilité avec une capacité avérée dans la recherche et/ou la gestion de travaux de politique économique de haut niveau, de préférence au sein d'une organisation régionale, panafricaine ou internationale ;

- Une perspective panafricaine sur les enjeux de justice économique et d'action pour le climat, notamment : le financement du développement et les débats sur l'intégration régionale ; les normes, politiques et pratiques sur le continent ; et les droits du travail et la productivité dans le contexte de l'agriculture, du pastoralisme et de l'informalité aux fins de subsistance ;
- Maîtrise de l'anglais, avec de solides capacités d'analyse et de communication ;
- Un travailleur motivé, capable de donner son autonomie à une équipe et d'assurer la coordination au sein d'un système de gestion matricielle ;
- Engagement pour la formation continue et la croissance dans les domaines de la diversité, l'équité, l'inclusion, la lutte contre le racisme et la justice sociale ;
- Engagement à écouter et à faire preuve d'humilité dans son travail ; des méthodes de travail respectueuses de tous ; laissant l'espace et la voix pour que tous les points de vue différents puissent s'exprimer sur notre lieu de travail.

Qualités désirables, mais pas obligatoires :

- Un vaste répertoire de contacts avec les institutions africaines et les gouvernements africains essentiels ;
- La maîtrise de l'arabe, du français et/ou du portugais serait un avantage.

Ce que nous proposons :

- D'importantes opportunités d'apprentissage et de développement, avec des indemnités annuelles pour le développement professionnel et des formations sur place, et des déjeuners de travail avec des experts invités ;
- Des avantages et des bénéfices de premier plan pour votre bien-être et pour l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Soumis à une certaine variabilité en fonction du lieu de travail, des congés généreux, des modalités de travail flexibles, une assurance maladie payée par l'employeur, un plan d'épargne retraite généreux, un congé parental payé progressif, un soutien en matière de reproduction et de planification familiale, des possibilités de congé sabbatique, [et bien plus encore](#) ;
- Engagement à créer un [lieu de travail diversifié et inclusif](#) où tout un chacun peut se livrer pleinement dans son travail et avoir un impact positif sur le monde.

Si ce poste correspond à ce que vous recherchez, envoyez-nous votre lettre de motivation et votre CV ; nous sommes impatients de faire votre connaissance.