

## **Directeur(trice) | D1, Centre Régional d'Excellence contre la Faim et la Malnutrition (CERFAM)**

**Le PAM recherche des candidats de la plus haute intégrité et du plus grand professionnalisme qui partagent nos principes humanitaires.**

**La sélection du personnel se fait sur une base concurrentielle et nous nous engageons à promouvoir la diversité et l'équilibre entre les sexes.**

### **A PROPOS DU PAM**

Le Programme Alimentaire Mondial des Nations Unies (PAM) est la plus grande agence humanitaire qui lutte contre la faim dans le monde.

La mission du PAM est d'aider le monde à atteindre l'objectif Faim Zéro d'ici 2030.

Chaque jour, le PAM travaille pour s'assurer que les populations les plus vulnérables, en particulier les femmes et les enfants, puissent avoir accès aux aliments nutritifs dont ils ont besoin pour mener une vie productive et saine.

### **CONTEXTE ET ORGANISATION**

L'Afrique reste le continent le plus touché par l'insécurité alimentaire et la malnutrition. Les progrès réalisés dans la lutte contre la faim se sont inversés ces dernières années en raison de plusieurs facteurs naturels et artificiels qui sont maintenant exacerbés par la pandémie de la COVID19. En plus d'être la région du monde où la prévalence globale de l'insécurité alimentaire est la plus élevée, l'Afrique est également la région où la prévalence de la malnutrition chronique des moins de cinq ans est la plus élevée, tandis que la prévalence du retard de croissance diminue dans presque toutes les autres régions du monde.

Avec les impacts négatifs de la COVID19 sur la santé, l'éducation et les conditions économiques, l'augmentation de l'insécurité alimentaire sévère et de la pauvreté pose un défi majeur à la capacité de la région à atteindre l'objectif de développement durable de mettre fin à la faim et à toutes les formes de malnutrition (ODD2) d'ici 2030. Les systèmes alimentaires déstructurés alimentent la faim, limitent les moyens de subsistance et créent souvent un besoin d'assistance alimentaire. Des ressources insuffisantes allouées aux secteurs sociaux de base et à la transformation du système alimentaire, des capacités techniques et humaines limitées, une connaissance insuffisante des solutions durables, des technologies et des pratiques innovantes, entravent considérablement la disponibilité, l'accès et l'utilisation efficace des aliments par un large éventail de ménages et de communautés vulnérables.

## **RAISON D'ÊTRE DU POSTE**

Pour contribuer à surmonter ces défis, le Gouvernement de Côte d'Ivoire et le Programme Alimentaire Mondial (PAM) ont créé le Centre d'Excellence Régional contre la Faim et la Malnutrition (CERFAM) en 2018, à travers un partenariat stratégique, pour soutenir les efforts des gouvernements nationaux en Afrique de l'Ouest et Centrale et, en Afrique dans son ensemble, dans leur quête pour développer des politiques durables et mettre en œuvre des programmes efficaces de lutte contre la faim et la malnutrition en vue d'atteindre l'ODD2.

Le CERFAM est un pôle de connaissances, une plateforme d'échange, de renforcement des capacités, d'assistance technique, de partenariat et de coopération sud-sud, qui vise à répondre à la demande croissante des gouvernements nationaux et des partenaires qui s'efforcent de renforcer les capacités nationales, à travers la gestion, la documentation et le partage des solutions innovantes et durables, bonnes pratiques et leçons apprises dans la lutte contre la faim et la malnutrition. Après deux ans d'existence, le CERFAM est pleinement fonctionnel avec une structure organisationnelle, des atouts, des documents stratégiques, des outils et matériels opérationnels, de communication et de plaidoyer en place.

Pour le CERFAM, le PAM recherche un (e) Directeur(trice) doté(e) de vastes compétences pour jouer un rôle essentiel en apportant des conseils techniques et stratégiques et une supervision de la performance de l'organisation, garantissant une consolidation de sa croissance et de sa durabilité grâce à la mobilisation des ressources humaines, techniques et financières nécessaires. mettre en œuvre des activités concrètes.

Le(la) Directeur(trice) dirigera une équipe qui fait des progrès dans la promotion des bonnes pratiques contre la faim et la malnutrition et fournira une assistance technique aux parties prenantes grâce à la création de partenariats, à la coopération sud-sud et au renforcement des capacités.

*Ce poste relèvera du Directeur Régional du PAM pour la Région de l'Afrique de l'Ouest.*

## **RESPONSABILITÉS CLEES (non exhaustives)**

### **Développement de partenariat et représentation**

1. Gérer le partenariat avec le Gouvernement de Côte d'Ivoire et assurer une coordination et une collaboration efficaces avec le Gouvernement aux fins de la mise en œuvre du Mémoire d'accord (MOU) ;
2. Conformément à la mission du CERFAM, identifier et établir des partenariats stratégiques, techniques, financiers et opérationnels avec un large éventail de partenaires aux niveaux mondial, régional et local, y compris avec des centres de recherche, des groupes de réflexion et des institutions universitaires pour promouvoir la recherche appliquée sur la sécurité alimentaire, la nutrition et autres sujets connexes.
3. Représenter le CERFAM devant les autorités compétentes et au plus haut niveau, y compris dans les forums nationaux, régionaux et internationaux, en veillant à ce que sa visibilité, sa portée et son rôle en tant que centre d'échange de connaissances et de bonnes pratiques pour la sécurité alimentaire et la nutrition soient préconisés et bien compris ;
4. Diriger le positionnement du CERFAM dans les initiatives et activités de coopération sud-sud et triangulaire, afin de soutenir les efforts des gouvernements et d'autres parties prenantes de la région pour renforcer les capacités afin d'atteindre la Faim Zéro ;

## **Stratégie de développement**

1. Diriger la formulation et le développement des stratégies et des plans de mise en œuvre du CERFAM, conformément aux stratégies, politiques et processus régionaux, continentaux, institutionnels du PAM et de manière plus large des Nations Unies ;
2. Préparer et soumettre pour approbation par les organes de décision, le programme de travail et le budget annuel du CERFAM ;

## **Mise en œuvre de la stratégie et la garantie des livrables de qualité**

1. Assurer un suivi et une évaluation significatifs des programmes et des performances du CERFAM et, fournir une analyse précise et des rapports de routine sur les activités du CERFAM ;
2. Superviser l'élaboration d'outils, d'approches de communication et de plaider pour appuyer la mise en œuvre du programme de travail du CERFAM.
3. Superviser la production par l'équipe d'éléments de preuve et de documentation sur les solutions innovantes et durables, les enseignements tirés et les bonnes pratiques contre la faim et la malnutrition grâce à la preuve de concept ;
4. Faciliter la coopération technique entre les pays de la région grâce à l'échange de connaissances sur les bonnes pratiques et les solutions innovantes et durables contre la faim et la malnutrition ;
5. En étroite coordination avec les divisions de mobilisation des ressources pertinentes du PAM, définir une feuille de route claire vers la viabilité financière, maintenir une prise en compte définitive des différents intérêts des parties prenantes et mener efficacement des activités de mobilisation de ressources pour identifier les ressources publiques et privées pour soutenir la mise en œuvre des plans de travail du CERFAM ;

## **Supervision de la gestion efficace et efficiente du centre**

1. Opérationnaliser, diriger et surveiller la mise en œuvre de la structure organisationnelle, du programme de travail, des principales politiques et autres processus opérationnels ;
2. Diriger l'équipe du CERFAM et les experts associés pour fournir une assistance technique, des conseils sur les politiques et les programmes aux gouvernements, aux institutions régionales et aux autres parties prenantes de la région sur la sécurité alimentaire et la nutrition, en particulier sur l'adoption, l'adaptation, la reproduction ou la mise à l'échelle des bonnes pratiques concernant les petits exploitants soutien aux agriculteurs, gestion des pertes après récolte, alimentation scolaire locale, résilience communautaire, nutrition et autres sujets connexes ;
3. Exercer son autorité sur les questions de personnel et de ressources humaines et, renforcer encore la gestion de la performance en suivant les principaux indicateurs de performance, conformément aux pratiques institutionnelles du PAM ;
4. Maintenir un environnement de travail positif, propice à attirer, retenir et motiver des talents diversifiés et faciliter la collaboration et le travail d'équipe au sein du CERFAM ;
5. Assumer la responsabilité de la gestion efficace des ressources du PAM dans la zone d'affectation afin de garantir la mise en œuvre rapide et efficace du plan de travail annuel du CERFAM ;
6. S'assurer que les règles, procédures et contrôles du PAM sont appliqués et que les recommandations en matière d'évaluation, d'audit et de conformité sont efficacement mises en œuvre au sein du CERFAM ;
7. Assumer la responsabilité d'intégrer une perspective « genre » dans tous les domaines de travail, afin d'assurer une participation égale des femmes et des hommes.

8. Effectuer d'autres tâches connexes au besoin.

## QUALIFICATIONS MINIMALES STANDARD

**Formation** : Diplôme universitaire supérieur en économie, développement international, sciences sociales ou autre domaine pertinent, ou un diplôme universitaire avec une expérience pertinente supplémentaire.

**Langue** : La maîtrise (niveau C) du français et de l'anglais est obligatoire.

## EXPÉRIENCES SOUHAITÉES

**Expérience** : Treize années ou plus d'expérience de haut niveau (dont au moins six années à un niveau international) dans un domaine de travail pertinent, avec une expérience et un intérêt pour l'humanitaire international et le développement. Excellente expérience à la tête d'équipes multiculturelles et dans l'amélioration des performances. Une expérience dans la collaboration avec des organismes régionaux et des gouvernements nationaux serait souhaitable.

### Connaissances et compétences :

- Connaissances étendues sur la sécurité alimentaire, la nutrition et les pratiques de développement avec un domaine particulier d'expertise technique de pointe ;
- Capacité à diriger, coacher et motiver des équipes larges et diversifiées et à améliorer les performances ;
- Excellentes compétences en gestion financière, sens des affaires, avec la capacité de tirer parti de partenariats externes pour optimiser les ressources du CERFAM ;
- Capacité à traiter et à influencer les gouvernements nationaux et les organismes régionaux au plus haut niveau ;
- Capacité à superviser la recherche, à assimiler et à analyser des questions complexes pour élaborer des stratégies et des politiques ;
- Compréhension détaillée des principes et processus opérationnels et capacité à assimiler rapidement les processus et systèmes spécifiques de l'ONU / PAM ;
- Expérience de travail souhaitable dans les interventions de sécurité alimentaire et de nutrition en Afrique de l'Ouest et du Centre

## TERMES ET CONDITIONS

Le(la) candidat(e) sélectionné(e) sera employé(e) sous contrat à durée déterminée avec une période probatoire d'un an. Le PAM offre une rémunération et des avantages sociaux attrayants, notamment un salaire de base, un ajustement de poste, une indemnité de réinstallation, des indemnités de déplacement et d'expédition des effets personnels, 30 jours de congé annuel, un congé dans le pays d'origine, une allocation pour frais d'études pour les enfants à charge, un régime de retraite et une assurance médicale. Pour plus de détails, veuillez visiter le site : <https://icsc.un.org/>

Ce poste a été classé comme rotationnel, ce qui signifie que le titulaire doit effectuer une rotation tous les 2 à 4 ans. La durée d'une affectation est déterminée par la classification des difficultés du lieu d'affectation établie par la Commission de la Fonction Publique Internationale (ICSC) des Nations Unies. À ce stade, Abidjan est classée comme lieu d'affectation de niveau C, ce qui correspond à un cycle d'affectation de 3 ans.

## DATE LIMITE

La date limite pour recevoir les candidatures est le **dimanche 22 novembre 2020, 23h59 (CET)**.

**Les candidates et candidats qualifié(e)s des pays en développement sont particulièrement encouragés à postuler.**

Pour postuler, veuillez suivre le lien ci-après :

[https://career5.successfactors.eu//career?career\\_ns=job\\_listing&company=C0000168410P&navBarLevel=JOB\\_SEARCH&rcm\\_site\\_locale=en\\_GB&career\\_job\\_req\\_id=127261&ga=2.204688976.1343261870.1602696123-327171041.1583311561](https://career5.successfactors.eu//career?career_ns=job_listing&company=C0000168410P&navBarLevel=JOB_SEARCH&rcm_site_locale=en_GB&career_job_req_id=127261&ga=2.204688976.1343261870.1602696123-327171041.1583311561)

*Le PAM n'a aucune tolérance à l'égard de la discrimination et ne fait aucune discrimination fondée sur le statut VIH / SIDA.*

*Aucune nomination dans le cadre de tout type de contrat ne sera proposée aux membres du Comité consultatif des Nations Unies pour les questions administratives et budgétaires (CCQAB), de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), du Comité des finances de la FAO, du Commissaire aux comptes du PAM, du Comité d'audit du PAM, du Corps commun d'inspection (CCI) et d'autres organes similaires au sein du système des Nations Unies ayant des responsabilités de supervision du PAM, tant pendant leur service que ainsi que dans les trois ans suivant la fin de leur contrat.*